



report 2024
COMPREHENSIVE

Easynet Group, il futuro è oggi.

Make IT Possible

” Cerchiamo da sempre una prospettiva per il futuro, coltivando la passione per l'innovazione e la ferma determinazione nell'abbracciare l'audacia dell'inclusione. Questi principi costituiscono i pilastri fondamentali nella costruzione di un mondo migliore e più sostenibile, che possiamo contribuire a plasmare attraverso il nostro impegno e la nostra visione.

”

Giorgio Missaglia

indice

LETTERA DEL PRESIDENTE	3
[B01.000] - Informazioni generali - Base di preparazione	4
[B01.200] - Informazioni generali - Elenco dei siti	4
[B02.000] - Informazioni generali - Prassi, politiche e/o iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	4
[B03.000] - Ambiente - Consumo energetico totale	5
[B03.100] - Ambiente - Ripartizione del consumo energetico	5
[B03.200] - Ambiente - Emissioni stimate di gas serra	5
[B03.300] - Ambiente - Intensità delle emissioni di gas serra	6
[B04.000] - Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	6
[B05.000] - Biodiversità	6
[B06.000] - Ambiente - Prelievo idrico	6
[B07.000] - Ambiente - Descrizione dei principi dell'economia circolare	7
[B07.100] - Ambiente - Ripartizione dei rifiuti per tipologia	8
[B07.200] - Ambiente - Rifiuti totali pericolosi e non pericolosi	9
[B08.000] - Sociale - Forza lavoro - Caratteristiche generali: tipologia di contratto	10
[B08.100] - Sociale - Forza lavoro - Caratteristiche generali: genere	10
[B08.200] - Sociale - Forza lavoro - Caratteristiche generali: paese di impiego	10
[B08.300] - Sociale - Forza lavoro - Caratteristiche generali: tasso di turnover	11
[B09.000] - Sociale - Forza lavoro - Salute e sicurezza	11
[B10.000] - Sociale - Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	11
[B11.000] - Governance - Condanna e multe per corruzione e concussione	12
[C01.000] - Informazioni generali - Strategia: Modello di Business e sostenibilità - Iniziative correlate	13
[C02.000] - Informazioni generali - Descrizione delle pratiche, delle politiche e/o delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	14
[C05.000] - Sociale - Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro	16
[C06.000] - Sociale - Ulteriori informazioni sulla forza lavoro - Politiche e processi sui diritti umani	16
[C07.000] - Sociale - Gravi incidenti negativi sui diritti umani	16
[C08.100] - Governance - Esclusione dai parametri di riferimento dell'UE	17
[D99.000] - Altre informazioni e/o informazioni specifiche dell'entità	17



Lettera del presidente

Care lettrici e cari lettori,

quando nel 1995 è nata Easynet, non immaginavamo fino in fondo quanta strada avremmo percorso insieme. Oggi, guardando al 2024, sento il bisogno di raccontarvi non solo i numeri e le metriche, ma soprattutto le persone, le scelte e i valori che stanno dietro a questo bilancio di sostenibilità.

Questo documento riguarda Easynet Spa, società capofila del Gruppo Easynet, le cui entità condividono visione e progetti e che rappresenta una realtà che oggi conta circa 180 persone che da quasi trent'anni mette l'innovazione al servizio delle imprese e del territorio. Lo sottolineo perché dietro ogni cifra ci sono storie concrete: colleghi che crescono professionalmente, clienti che ci affidano la loro fiducia, comunità con cui condividiamo progetti.

Per noi sostenibilità significa tante cose.

Significa alimentare i nostri data center con energia rinnovabile, installare pannelli fotovoltaici e sfruttare il free cooling per consumare meno.

Significa avere cura delle persone che lavorano con noi, favorendo smart working, welfare e mentoring, ma anche riconoscere con onestà che abbiamo ancora delle disuguaglianze da colmare. Non vogliamo nasconderci dietro a un dato: ci impegniamo ad affrontarlo con azioni concrete, creando percorsi di crescita e opportunità che vogliono essere sempre più eque.

Significa rimanere legati al nostro territorio, Lecco, che ci ha dato identità e radici. Qui collaboriamo con scuole e Istituti, sosteniamo iniziative culturali e sportive, e cerchiamo di restituire qualcosa a una comunità che ci ha permesso di crescere.

La nostra governance è fondata su trasparenza e legalità. Abbiamo adottato un Codice Etico, strumenti anticorruzione e procedure di whistleblowing. Non perché "dobbiamo", ma perché crediamo che l'impresa debba essere prima di tutto un luogo di fiducia.

Credo che la sostenibilità non sia un documento da presentare a fine anno, ma un cammino quotidiano fatto di scelte grandi e piccole. Ognuno di noi può contribuire: i nostri collaboratori con le loro idee, i nostri clienti con le loro richieste di innovazione, i nostri partner e le istituzioni con la loro collaborazione.

Easynet vuole continuare a fare la sua parte: con umiltà, ma anche con la certezza che innovazione e responsabilità devono camminare insieme.

Il nostro domani è cominciato oggi: un futuro che vogliamo condividere e rendere sostenibile, insieme.

Con riconoscenza,

Giorgio Missaglia
Presidente, Easynet Spa

[B01.000] - Informazioni generali - Base di preparazione

Come previsto dallo standard volontario di rendicontazione della sostenibilità dell'EFRAG per le PMI non quotate (VSME), pubblicato il 17 dicembre 2024, il presente report è stato redatto secondo l'**Opzione B (COMPREHENSIVE MODULE)** su **base individuale**.

Si forniscono di seguito le seguenti informazioni dell'impresa oggetto di rendicontazione:

Forma giuridica dell'impresa	Società per azioni (S.p.A.)
Codice classificazione settore NACE	74.12.01 Grafica di pagine web
Periodo di rendicontazione	01/01/2024 – 31/12/2024
Totale attivo (ultimo bilancio approvato)	€. 11.269.072
Fatturato (ultimo bilancio approvato)	€. 10.454.711
Numero dipendenti (metodo effettivo e per teste al termine del periodo di rendicontazione)	52
Paese in cui l'impresa opera	Italia

[B01.200] - Informazioni generali - Elenco dei siti

	01/01/2024 - 31/12/2024				
	Indirizzo	CAP	Città	Stato	Localizzazione GPS
1	Corso Promessi Sposi 25/D	23900	Lecco (LC)	Italy	Latitudine: 45.856220 Longitudine: 9.407000
2	Via Parini 31	23864	Malgrate (LC)	Italy	Latitudine: 45.852918 Longitudine: 9.375139

[B02.000] - Informazioni generali - Prassi, politiche e/o iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

L'impresa adotta prassi e politiche per la transizione verso un'economia più sostenibile con particolare riferimento ai principi di **economia circolare**, nonché attraverso prassi e politiche che riguardano la **propria forza lavoro** e la **governance aziendale**.

[metriche di base ambiente]

[B03.000] - Ambiente - Consumo energetico totale

Il consumo energetico totale nel periodo di rendicontazione è stato pari a 347 MWh.

[B03.100] - Ambiente - Ripartizione del consumo energetico

Si fornisce di seguito la tabella di sintesi di ripartizione dei consumi energetici.

	01/01/2024 – 31/12/2024		
	MWh		
	Energia totale rinnovabile e non rinnovabile	Energia rinnovabile	Energia non rinnovabile
Consumo energetico da elettricità	347.00	146.00	201.00
Consumo energetico da elettricità autoprodotta	0.00	0.00	0.00

[B03.200] - Ambiente - Emissioni stimate di gas serra

Si fornisce di seguito la tabella di sintesi di ripartizione delle emissioni di gas serra determinate applicando ai consumi energetici da energia non rinnovabile il fattore medio di emissione di CO₂ per la produzione elettrica lorda in Italia nel 2024 divulgato dall'**ISPRA** (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) nel Rapporto 413/2025 "Le emissioni di CO₂ nel settore elettrico nazionale e regionale", pari a **0,243 kg CO₂/kWh** (approccio location-based).

	01/01/2024 – 31/12/2024
	tCO ₂ e
	Attualmente dichiarato
Emissioni lorde di gas serra Scope 1	0,00
Emissioni lorde di gas serra Scope 2	48,84
Emissioni totali (lorde) di gas serra di Scope 1 e Scope 2 (approccio location-based)	48,84

[B03.300] - Ambiente - Intensità delle emissioni di gas serra

Intensità delle emissioni di gas serra di Scope 1 e Scope 2 sulla base dell'approccio location-based è pari a 0,0000047 tCO₂e per €.

[B04.000] – Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo

Poiché l'impresa non ha attività produttive non emette inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo.

[B05.000] – Biodiversità

Entrambi i nostri siti sono situati al di fuori di aree sensibili alla biodiversità, garantendo pertanto un minimo impatto ambientale al riguardo.

Sito	Area (mq)	Area sensibile alla biodiversità
Corso Promessi Sposi 25/D, Lecco	1398	No
Via Parini 31, Malgrate	430	No

[B06.000] - Ambiente - Prelievo idrico

EASYNET ritiene che l'utilizzo responsabile dell'acqua sia di fondamentale importanza. Per tale motivo EASYNET raccoglie le informazioni e gestisce consapevolmente il consumo di acqua. Nel 2024 sono stati consumati 58 m³ provenienti completamente dall'acquedotto pubblico. Ogni sito è dotato di apposito strumento di misurazione dei consumi. Non è stato effettuato alcun prelievo da siti situati in aree ad alto stress idrico.

[B07.000] - Ambiente - Descrizione dei principi dell'economia circolare

EASYNET è un fornitore di **soluzioni tecnologiche integrate**, che possono includere la messa a disposizione di apparecchiature e servizi correlati. In questo contesto, l'adozione dei principi di economia circolare si riferisce all'intero ciclo di vita delle **soluzioni offerte**, con l'obiettivo di massimizzare l'efficienza delle risorse, ridurre gli sprechi e promuovere la sostenibilità.

In tale contesto EASYNET adotta i seguenti principi di economia circolare:

1. Progettazione orientata alla durabilità:

Le soluzioni proposte da EASYNET sono concepite per garantire una lunga durata nel tempo, facilitare interventi di manutenzione e consentire aggiornamenti. Questo approccio riduce la necessità di sostituzioni frequenti e limita la produzione di rifiuti, valorizzando la riparabilità e l'evoluzione tecnologica dei dispositivi forniti.

2. Ottimizzazione delle risorse e riduzione degli sprechi:

Gli scarti generati nei processi aziendali vengono trattati come risorse, attraverso pratiche di riutilizzo, ricondizionamento e riciclo. Solo i rifiuti urbani, correttamente differenziati secondo la normativa locale, vengono destinati allo smaltimento finale.

3. Estensione del ciclo di vita delle apparecchiature:

EASYNET promuove l'allungamento della vita utile dei dispositivi forniti attraverso attività di manutenzione, rigenerazione e riutilizzo, contribuendo alla riduzione della domanda di nuove risorse e alla sostenibilità delle soluzioni proposte.

4. Modello "prodotto come servizio":

L'azienda adotta un modello Device as a Service (DaaS), che prevede la fornitura in uso dei dispositivi (es. tramite noleggio o leasing). Questo approccio incentiva un utilizzo più efficiente e responsabile delle risorse, riducendo l'impatto ambientale legato alla produzione e allo smaltimento.

5. Utilizzo di fonti energetiche rinnovabili:

EASYNET alimenta il proprio sistema energetico con fonti sostenibili, riducendo la dipendenza dai combustibili fossili. Presso la sede di Corso Promessi Sposi 25/D è installato un impianto fotovoltaico entrato in funzione nel 2025, e l'energia acquistata per tutte le sedi operative proviene prevalentemente da fonti rinnovabili. Inoltre, il 60% della flotta aziendale a noleggio è composta da veicoli elettrici o ibridi.

6. Adozione di piattaforme di condivisione:

EASYNET favorisce l'accesso condiviso a beni e servizi, come coworking e car sharing, per ottimizzare l'utilizzo delle risorse e ridurre la necessità di nuove produzioni. Il personale commerciale utilizza regolarmente spazi di coworking.

7. Approccio sistemico:

Ogni processo aziendale è concepito come parte di un ecosistema più ampio. L'organizzazione delle risorse e la produzione dei servizi sono guidate da una visione integrata, che considera l'impatto ambientale e sociale delle attività.

[B07.100] - Ambiente - Ripartizione dei rifiuti per tipologia

Un'efficace gestione dei rifiuti prevede un'adeguata raccolta differenziata per gestire sia la raccolta secondo i migliori standard finalizzati al recupero da parte di terzi del materiale riciclabile, ovvero dello smaltimento ecologico, sia il recupero diretto da parte dell'azienda di residui che possano divenire materia prima seconda per un nuovo processo produttivo.

Il corretto approccio a ognuno di questi passaggi rappresenta un altro fondamentale aspetto dell'impegno a favore della tutela dell'ambiente.

Di seguito si fornisce la tabella di sintesi di ripartizione per tipologia di destinazione dei rifiuti prodotti nel periodo di rendicontazione.

Tipologia di rifiuto	01/01/2024 – 31/12/2024					
	Kg					
	Rifiuti destinati al riciclo o al riutilizzo (volume)	Rifiuti destinati al riciclo o al riutilizzo (massa)	Rifiuti destinati allo smaltimento (volume)	Rifiuti destinati allo smaltimento (massa)	Totale rifiuti destinati al riciclo, al riutilizzo e allo smaltimento (volume)	Totale rifiuti destinati al riciclo, al riutilizzo e allo smaltimento (massa)
CER 200307 - smaltimento R13 - rifiuti ingombranti	-	0.00	-	7.00	-	7.00
CER 160214 - smaltimento R13 apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	-	0.00	-	60.00	-	60.00
CER 080318 - gruppo cartuccia toner, toner per stampa esauriti diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17 - recupero R13	-	0.00	-	100.00	-	100.00

[B07.200] - Ambiente - Rifiuti totali pericolosi e non pericolosi

Si fornisce di seguito la tabella di sintesi di ripartizione per tipologia in base alla pericolosità dei rifiuti prodotti nel periodo di rendicontazione.

Totale rifiuti pericolosi generati (massa)	0
Totale rifiuti non pericolosi generati (massa)	167
Totale rifiuti generati (massa)	167
Totale rifiuti pericolosi generati (volume)	N.D.
Totale rifiuti non pericolosi generati (volume)	N.D.
Totale rifiuti generati (volume)	N.D.

[metriche di base sociale]

La sezione seguente fornisce una panoramica della forza lavoro dell'impresa, dettagliata in tabelle che mostrano il numero totale di dipendenti per organico, suddiviso per tipo di contratto di lavoro (temporaneo e permanente), genere, Paese di impiego e tasso di turnover.

[B08.000] – Sociale – Forza lavoro – Caratteristiche generali: tipologia di contratto

Tipo di contratto	2024
Contratto a tempo indeterminato	50
Contratto temporaneo	2
Totale dipendenti	52

[B08.100] - Sociale - Forza lavoro - Caratteristiche generali: genere

Genere	2024
Maschio	34
Femmina	18
Altro	0
Non segnalato	0
Totale dipendenti	52

[B08.200] - Sociale - Forza lavoro - Caratteristiche generali: paese di impiego

Paese del contratto di lavoro	2024
Italia	52
Totale dipendenti	52

[B08.300] - Sociale - Forza lavoro - Caratteristiche generali: tasso di turnover

Numero di dipendenti cessati durante il periodo di rendicontazione	8,00
Numero di dipendenti all'inizio del periodo di rendicontazione	34,00
Numero di dipendenti alla fine del periodo di rendicontazione	43,00
Tasso di turnover dei dipendenti [%] nel periodo di rendicontazione	20,78%

[B09.000] - Sociale - Forza lavoro - Salute e sicurezza

Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati incidenti, infortuni, malattie professionali o decessi dovuti a infortuni tra i dipendenti.

[B10.000] - Sociale - Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Tutti i dipendenti ricevono una retribuzione pari o superiore al salario minimo stabilito dalla legge nazionale o dal contratto collettivo di lavoro. Inoltre il 100% dei dipendenti è coperto da accordi di contrattazione collettiva. Il divario percentuale di retribuzione tra dipendenti donne e uomini è illustrato nella seguente tabella:

Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	2024
Livello medio della retribuzione oraria lorda dei dipendenti maschi	19,19
Livello medio della retribuzione oraria lorda delle dipendenti donne	13,38
Differenza percentuale di retribuzione tra i dipendenti donne e uomini dell'azienda [%]	30,28%

Si segnala che l'anno precedente la differenza percentuale di retribuzione tra dipendenti donne e dipendenti uomini dell'azienda era del 28,51%.

La differenza percentuale riscontrata nelle retribuzioni medie tra dipendenti di genere femminile e maschile è attribuibile principalmente alla distribuzione non omogenea tra i generi nei livelli organizzativi e nei ruoli a maggiore complessità e responsabilità, occupati in misura prevalente da uomini.

Il numero medio di ore di formazione per dipendente, suddiviso per genere è illustrato nella seguente tabella:

Numero ore formazione annuale per dipendente	
Genere	2024
Maschi	50
Femmine	50
Altro	0
Non segnalato	0



[B11.000] - Governance – Condanna e multe per corruzione e concussione

EASYNET è operativa dal 20 novembre 1995 e da allora ha mantenuto una condotta esente da condanne, multe o violazioni delle leggi anticorruzione e anti concussione.

metriche complete informazioni generali

[C01.000] - Informazioni generali – Strategia: Modello di Business e sostenibilità – Iniziative correlate

Descrizione dei più significativi gruppi di prodotti/servizi offerti

L'impresa si occupa principalmente di fornire servizi IT gestiti, con un forte orientamento alla sicurezza informatica e alla conformità normativa. Tra le attività tipiche rientrano la gestione e manutenzione di infrastrutture IT e cloud, il supporto tecnico continuo e la consulenza specializzata, soprattutto in ambito cybersecurity. Un elemento distintivo è l'approccio consulenziale all'intelligenza artificiale, che viene progettata e implementata secondo lo standard ISO/IEC 42001, garantendo un'adozione responsabile e conforme.

Oltre ai servizi tecnici, l'azienda offre percorsi formativi personalizzati, sia in presenza che da remoto, rivolti a clienti e partner educativi. La proposta si completa con la rivendita di hardware e software enterprise, interventi on-demand per situazioni critiche (come incident response e disaster recovery), e una relazione consulenziale continuativa che include account management dedicato e supporto multicanale 24/7.

Descrizione dei principali mercati in cui l'impresa opera

L'impresa opera prevalentemente nel mercato B2B, rivolgendosi a piccole e medie imprese, grandi aziende multisede, enti della pubblica amministrazione e organizzazioni strategiche. Questi clienti condividono spesso la necessità di esternalizzare la gestione dell'IT in modo sicuro e conforme alle normative, nonché l'esigenza di affrontare percorsi di digitalizzazione complessi.

Un altro segmento rilevante è quello della formazione professionale, dove l'azienda collabora con istituti tecnici superiori e enti educativi per erogare corsi e workshop su temi come la cybersecurity e l'intelligenza artificiale.

Descrizione delle principali relazioni commerciali

Le relazioni commerciali dell'impresa si articolano su più livelli. Da un lato, ci sono i partner tecnologici che forniscono licenze software e accesso a tecnologie avanzate. Dall'altro, l'azienda collabora con provider di connettività e data center, che garantiscono l'affidabilità e la scalabilità dei servizi offerti.

Un ruolo importante è svolto anche dai partner educativi con cui vengono sviluppati percorsi formativi e progetti di co-innovazione. Queste relazioni non solo rafforzano l'offerta dell'impresa, ma generano nuove opportunità commerciali attraverso canali condivisi e iniziative di co-branding. La rete di referenze, gli eventi di settore e le collaborazioni con consulenti e system integrator contribuiscono infine a mantenere viva la relazione con i clienti e a consolidare la presenza sul mercato.

La strategia di Easynet in materia di sostenibilità si fonda su una visione integrata che abbraccia tanto la responsabilità ambientale quanto quella sociale e l'etica d'impresa. L'azienda considera la sostenibilità non solo come un dovere etico, ma come un elemento centrale della propria identità e un vantaggio competitivo nel contesto economico contemporaneo.

Questo impegno costante verso una crescita condivisa e sostenibile è parte integrante della visione aziendale, che mira a costruire un futuro innovativo, inclusivo e rispettoso dell'ambiente.

[C02.000] - Informazioni generali – Descrizione delle pratiche, delle politiche e/o delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

Descrizione di una prassi, politica o futura iniziativa verso un futuro più sostenibile

Easynet realizza politiche e iniziative verso un futuro più sostenibile con particolare riferimento a tematiche ambientali, economia circolare, propria forza lavoro ed etica professionale.

Dal punto di vista ambientale, Easynet ha adottato misure concrete per ridurre il proprio impatto ecologico, a partire dall'utilizzo di energia certificata proveniente da fonti rinnovabili. Questa scelta si riflette in modo tangibile nella gestione del proprio datacenter, che verrà alimentato da un impianto fotovoltaico da 30 kWh e che è già oggi ottimizzato attraverso tecnologie di free cooling, che sfruttano le condizioni climatiche esterne per ridurre il consumo energetico legato alla climatizzazione. Queste soluzioni non solo migliorano l'efficienza operativa, ma testimoniano un impegno reale verso la transizione energetica.

La sostenibilità si estende anche al mondo digitale, con l'adozione di pratiche di green web design. Easynet progetta siti web e applicazioni con un'attenzione particolare alla riduzione della carbon footprint, ottimizzando il codice, comprimendo i file e migliorando la velocità di caricamento. Questo approccio non solo riduce il carico sui server e il consumo energetico, ma migliora anche l'esperienza utente, soprattutto su dispositivi mobili.

Sul piano sociale Easynet adotta un approccio sistemico e inclusivo alla gestione delle risorse umane e alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Easynet ha conseguito la certificazione UNI/PdR 125 sulla parità di genere e adotta specifiche politiche di welfare aziendale e work life balance al fine di migliorare il benessere delle proprie persone tramite azioni concrete che possano favorire la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata, promuovendo un ambiente di lavoro positivo e inclusivo, in grado di promuovere la collaborazione e la motivazione delle persone.

Sul piano sociale, Easynet si distingue inoltre per il forte radicamento nel territorio lecchese, dove promuove iniziative che coniugano innovazione, formazione e inclusione.

L'azienda collabora con istituti scolastici e università, per sviluppare percorsi formativi in ambito cybersecurity e sostenere il talento femminile attraverso borse di studio. La Quadreria – Digital Academy rappresenta un ulteriore tassello di questa strategia, offrendo alta formazione a giovani professionisti destinati a operare nei settori nevralgici dell'economia e della pubblica amministrazione.

A livello di Governance Easynet adotta un codice etico che è parte integrante del Modello di Organizzazione e Gestione secondo il D.Lgs 231/2001, oltre specifiche procedure in tema di anticorruzione integrando così principi etici, strumenti organizzative e procedure operative per prevenire e contrastare fenomeni corruttivi.

Inoltre Easynet partecipa attivamente a progetti sociali con enti come Nostra Famiglia e Cascina Don Guanella, contribuendo al benessere della comunità e alla valorizzazione del capitale umano locale.

Infine, con l'obiettivo di definire azioni concrete e realizzabili, nel mese di maggio 2025 è stato approvato "il Piano di Miglioramento Easynet 2025–2028". Tale Piano è strutturato per aree di intervento strategiche: Qualità e servizi, Ambiente, Sicurezza, Compliance e Governance, Digitalizzazione e Infrastrutture.

Da questo framework generale verranno poi sviluppate e documentate le singole azioni di miglioramento attraverso la nuova modulistica adottata, che prevede l'assegnazione delle attività alle risorse coinvolte e la definizione dei tempi di attuazione. Questo approccio consente una gestione più efficace e trasparente del percorso verso una maggiore sostenibilità, in coerenza con gli obiettivi ESG dell'organizzazione.

metriche complete sociale

[C05.000] - Sociale – Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro

Nella seguente tabella si forniscono i dati relativi alle caratteristiche aggiuntive generali in tema di forza lavoro richieste dallo standard volontario di rendicontazione della sostenibilità dell'EFRAG per le PMI non quotate (VSME), pubblicato il 17 dicembre 2024.

Ulteriori caratteristiche (generali) della forza lavoro 01/01/2024-31/12/2024	2024
Numero di dipendenti maschi a livello dirigenziale	5
Numero di dipendenti donne a livello dirigenziale	0
Rapporto donne-uomini a livello dirigenziale per il periodo di riferimento	0%
Lavoratori autonomi senza personale che lavorano esclusivamente per l'impresa	2
Totale dei lavoratori temporanei forniti da imprese impegnate principalmente in attività di impiego (agenzie lavoro interinale)	0

[C06.000] - Sociale – Ulteriori informazioni sulla forza lavoro – Politiche e processi sui diritti umani

L'impresa ha un codice di condotta o una politica sui diritti umani per la propria forza lavoro rappresentato dal codice Etico in base al quale viene garantito e tutelato il rispetto della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro, la libertà sindacale, la regolarità dell'assunzione, della retribuzione e dell'orario di lavoro, nonché viene ripudiato il ricorso al lavoro infantile e minorile. EASYNET dispone inoltre di un meccanismo di gestione dei reclami per il proprio personale. I reclami vengono registrati secondo procedure interne e sono assegnate le responsabilità e le tempistiche di risoluzione del reclamo. I dati riassuntivi vengono poi registrati nel Riesame della direzione.

[C07.000] - Sociale – Gravi incidenti negativi sui diritti umani

Si rende noto che nel periodo di rendicontazione EASYNET non ha registrato incidenti relativi ai diritti umani tra i propri dipendenti e NON è a conoscenza di eventuali incidenti confermati che coinvolgono lavoratori nella catena del valore, comunità interessate, consumatori e utenti finali.

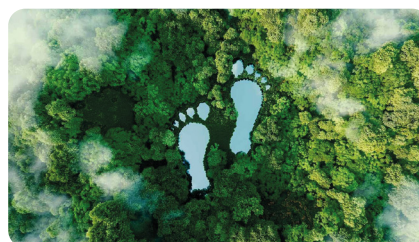
metriche complete governance

[C08.100] - Governance – Esclusione dai parametri di riferimento dell'UE

L'impresa non è esclusa da tutti i parametri di riferimento dell'UE allineati all'accordo di Parigi

[D99.000] - Altre informazioni e/o informazioni specifiche dell'entità

altre divugazioni in ambito ambientale



Easynet affronta la sostenibilità ambientale con metodo e responsabilità, attraverso un sistema di gestione conforme alla norma ISO 14001. Il punto di partenza è la Valutazione Ambientale Iniziale, un'analisi approfondita che prende in esame tutti gli aspetti ambientali legati alle attività aziendali: dalle emissioni in atmosfera ai consumi energetici e idrici fino alla produzione di rifiuti e all'inquinamento luminoso.

Questa valutazione non si limita a fotografare la situazione attuale, ma classifica ogni aspetto in base alla sua significatività ambientale e alla qualità delle misure adottate per contenerne l'impatto.

La gestione dei rifiuti è un altro tassello fondamentale della strategia ambientale. Easynet distingue tra rifiuti non pericolosi, pericolosi e nuovi, assicurandosi che ogni tipologia sia correttamente classificata, etichettata, depositata e smaltita secondo le normative vigenti.

Tutti i rifiuti vengono tracciati attraverso formulari ufficiali, e lo smaltimento è affidato esclusivamente a fornitori autorizzati, la cui documentazione viene verificata periodicamente. Anche in questo ambito, l'azienda dimostra un approccio proattivo, aggiornando costantemente le procedure in caso di nuovi rifiuti o modifiche normative.

altre divugazioni in ambito sociale



Easynet S.p.A. adotta un approccio sistemico e inclusivo alla gestione delle risorse umane e alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in linea con i principi della sostenibilità sociale e del miglioramento continuo.

Inoltre in Easynet il benessere delle persone non è solo un obiettivo, ma un principio guida. L'azienda ha infatti costruito un ecosistema organizzativo che mette al centro la persona, promuovendo equità, inclusione e qualità della vita lavorativa.

Questo approccio si riflette in quattro pilastri fondamentali: la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, la parità di genere, un welfare aziendale concreto e un equilibrio sostenibile tra vita e lavoro.

La società adotta una specifica procedura per l'individuazione dei pericoli e dei rischi per la salute dei lavoratori e delle lavoratrici che prevede:

- **Analisi strutturata dei rischi legati a luoghi, attrezzature, impianti e mansioni.**
- **Valutazione periodica dei pericoli in condizioni ordinarie e straordinarie.**
- **Formalizzazione nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), aggiornato almeno annualmente.**
- **Adozione di misure preventive e protettive secondo una gerarchia che privilegia l'eliminazione del rischio.**

Easynet ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, dimostrando un impegno tangibile verso l'equità tra uomini e donne. Questo sistema non è solo una dichiarazione d'intenti, ma un insieme di azioni concrete, monitorate attraverso KPI (indicatori di performance) e supervisionate da un Comitato Guida dedicato.

I principi cardine dell'azienda sono:

- ✓ **Garantire pari opportunità di carriera e retribuzione**
- ✓ **Promuovere una leadership inclusiva**
- ✓ **Sostenere la genitorialità e la cura familiare**
- ✓ **Prevenire ogni forma di discriminazione o molestia**

Ogni anno, Easynet rivede i propri obiettivi e aggiorna il Piano Strategico per la Parità di Genere, coinvolgendo tutte le funzioni aziendali. La trasparenza e la partecipazione sono elementi chiave: ogni dipendente è incoraggiato a contribuire, segnalare criticità e proporre miglioramenti.

Il welfare in Easynet non è un insieme di benefit isolati, ma una cultura aziendale che si prende cura delle persone nella loro interezza.

Le iniziative spaziano da servizi pratici a momenti di condivisione, passando per il supporto alla salute e alla famiglia.

Tra le misure più apprezzate si segnalano:

- + Bonus bebè da 800,00 € alla nascita di un figlio
- + Family Day e Cena di Natale per rafforzare il senso di comunità
- + Vaccinazioni antinfluenzali, consulenza legale gratuita e assistenza per la dichiarazione dei redditi
- + Buoni pasto, rimborso trasporti pubblici e frutta fresca in ufficio
- + Programmi di mentoring, formazione continua e team building

Anche i piccoli gesti contano: la possibilità di ricevere pacchi personali in sede, il caffè gratuito, o un giorno libero per il proprio compleanno sono segnali di un'azienda che ascolta e valorizza.

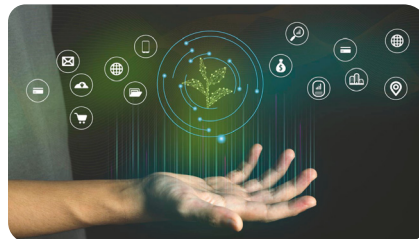
Easynet riconosce che il tempo è una risorsa preziosa. Per questo ha introdotto misure che favoriscono una reale conciliazione tra vita privata e lavoro, adattandosi alle esigenze individuali.

Le principali iniziative concrete includono:

- Smart working flessibile, compatibile con il ruolo
- Orario elastico in entrata e uscita (± 30 minuti)
- Part-time su richiesta
- Pause gestibili in autonomia, quando possibile
- Congedi parentali estesi e supporto al rientro (programma "Welcome Back")

Queste soluzioni non solo migliorano la qualità della vita, ma rafforzano anche la fiducia reciproca tra azienda e collaboratori.

altre divulgazioni in ambito governance



Easynet S.p.A. ha adottato un sistema strutturato e coerente per prevenire e contrastare fenomeni corruttivi, integrando principi etici, strumenti organizzativi e procedure operative.

Questo approccio si fonda su tre pilastri fondamentali: il Codice Etico, la valutazione del rischio di corruzione e la gestione delle segnalazioni e delle indagini. Il Codice Etico rappresenta il cuore della cultura aziendale. In esso sono sanciti i valori di legalità, integrità, trasparenza e responsabilità sociale.

Easynet vieta in modo assoluto qualsiasi forma di corruzione, sia attiva che passiva, e impone a tutti i collaboratori di astenersi dall'offrire o accettare denaro, regali o altri vantaggi che possano influenzare decisioni aziendali o istituzionali.

Il Codice promuove inoltre:

- la trasparenza nei rapporti con clienti, fornitori e pubbliche amministrazioni;
- la tutela delle informazioni aziendali; la gestione responsabile dei beni aziendali;
- la segnalazione di comportamenti illeciti tramite un canale sicuro e anonimo di whistleblowing.

Easynet effettua inoltre una valutazione sistematica dei rischi di corruzione attraverso una procedura dedicata che include i seguenti passaggi:

- a) l'analisi dei rapporti potenzialmente a rischio (con PA, clienti, fornitori, soggetti privati);
- b) l'individuazione delle terze parti più esposte a rischio corruttivo;
- c) l'identificazione delle attività aziendali più sensibili (es. gestione di fondi o benefici);
- d) la definizione di piani di mitigazione e obiettivi specifici per ridurre i rischi.

Questa valutazione viene aggiornata annualmente, garantendo un monitoraggio costante e proattivo. In caso di sospetti o segnalazioni di comportamenti illeciti, Il Presidente dell'Organismo di Vigilanza (OdV) valuta la fondatezza delle segnalazioni, anche anonime, e può avvalersi di soggetti terzi per condurre le indagini attraverso la raccolta di informazioni e testimonianze in modo riservato a cui segue la comunicazione degli esiti alla Direzione Generale e, se necessario, alle autorità competenti, nonché l'adozione di misure disciplinari nei confronti dei responsabili. L'intero sistema anticorruzione di Easynet è parte integrante del Modello Organizzativo ex D.Lgs. 231/2001 ed è promosso attraverso la formazione continua, la responsabilizzazione dei dipendenti e la diffusione della cultura dell'etica e della legalità.

