

CODICE	EMISSIONE	REVISIONE	PAGINA
PDG.01.MO	03/2023	0	9 di 10
PIANO STRATEGICO PER LE PARI OPPORTUNITÀ			

Area Tematica 4 - misure di contrasto a ogni forma di discriminazione legata al genere e a ogni forma di violenza di genere, incluse le molestie sessuali

Obiettivo	Azioni	Indicatori	Destinatari diretti	Destinatari indiretti	Strumenti	Gantt		
						2023	2024	2025
introduzione di una procedura di whistle blowing e di un "punto di ascolto"	individuazione di una persona (interna / esterna) e uno spazio per creare un "punto di ascolto" aperto alle tematiche della parità di genere. Tale "Punto di ascolto" servirà anche parlare, oltre di fatti, anche di "sensazioni" che una persona può sentire come avversità	Budget dedicato n. ore dedicate ai colloqui	Tutti i colleghi	Colleghi di società collegate	Organizzazione e tempistiche degli spazi dedicati		X	X
	inserimento di una procedura di whistleblowing con mail "anonima" (programmare apposito software)	n. messaggi inoltrati	Stakeholders di Easynet	Esterni non direttamente collegati a Easynet	Strumenti informativi interni		X	X

CODICE	EMISSIONE	REVISIONE	PAGINA
PDG.01.MO	03/2023	0	10 di 10

PIANO STRATEGICO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

5 APPROVAZIONE

Il presente documento viene approvato dai membri del "Comitato Guida" in data odierna e sarà verificato prima dei periodici riesami di direzione.

Lecco, 13/03/2023

Sigla	Membro comitato guida	firma
DGE	Direttore generale Sig. Alberto Vassena;	
HR	Responsabile Ufficio del Personale Sig. Francesco Missaglia;	
RPDG	Responsabile del Sistema di gestione UNI/PDR 125:2022 Sig. Giorgio Missaglia;	
COM	Responsabile Back Office Dott.ssa Maddalena Missaglia	